Новости.

Государственная инспекция труда в Республике Коми информирует.

Заработная плата, как правило, выплачивается работнику ([ст. 136](consultantplus://offline/ref=DB4252D37261601073C72516B89C3961C68458BD9D227CBE6779B844EDE8DF4A6D42E0727E5F684F78F2996C8026E45C6DC03C875ECDOFk5M) Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ)):

- в месте выполнения им работы;

- либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным или трудовым договором.

Обратите внимание! Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена его заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для ее перевода не позднее чем за пять рабочих дней до дня ее выплаты.

Работодатель самостоятельно определяет банк (банки) для заключения договора (договоров) о предоставлении услуг по выплате заработной платы с учетом принципа недопустимости ограничения права работника, предусмотренного [ст. 136](consultantplus://offline/ref=DB4252D37261601073C72516B89C3961C68458BD9D227CBE6779B844EDE8DF4A6D42E0717E5B63462DA88968C972E8436CD7228C40CEFC13O0kDM) ТК РФ.

При заключении работодателем договора о предоставлении банком услуг неправомерно включение в него положений, которые могут ограничить право работника на последующий выбор другой кредитной организации. Поэтому если тот желает получать заработную плату в другом банке, то при заключении трудового договора работодателю нужно предложить работнику сообщить реквизиты банковского счета, на который он хотел бы получать зарплату. Вместе с тем работник может указать банк для зачисления заработной платы как при заключении трудового договора, так и в течение срока его действия.

Кроме того, нельзя навязывать работнику конкретные банки, в том числе под угрозой расторжения трудового договора или иных неблагоприятных последствий. Возникшая у работодателя необходимость выбрать банк не может рассматриваться как единственная для работника возможность получения зарплаты. Запрещено вводить работника в заблуждение относительно порядка получения зарплаты посредством сообщений о единственном банке, в который может быть переведена его заработная плата.

Если работник не сообщил необходимые сведения, не запрещается предлагать ему другие банки для перечисления зарплаты. Работодатель может оказывать содействие сотруднику по передаче личной информации в выбранный им банк с целью открытия банковского счета для последующего зачисления заработной платы.

По итогам, напоминаем, что Кодексом об административных правонарушениях Российской Федерации предусмотрена ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Так, с 06.08.2019 в [ч. 6 ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=DB4252D37261601073C72516B89C3961C6845AB098217CBE6779B844EDE8DF4A6D42E0777A5E6E4F78F2996C8026E45C6DC03C875ECDOFk5M) внесена дополнительная ответственность за воспрепятствование работодателем осуществлению работником [права на замену](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_330790/a0a891ee650687026ef53d5d1194983419be6793/#dst2042) кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата. Нарушителю в данном случае грозит предупреждение или наложение административного штрафа:

- для должностных лиц - в размере от 10 000 до 20 000 рублей;

- для на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - в размере от 1 000 до 5 000 рублей;

- для юридических лиц - в размере от 30 000 до 50 000 рублей.

Во избежание этого рекомендуем следовать нормам трудового законодательства и не допускать нарушений в сфере трудовых отношений.