|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администрация  муниципального района  “Койгородский” | | | KOMI_GER | ”Койгорт”  муниципальнй районса  администрация | |
|  | | | Постановление Шуőм |  | |
| от | 27 декабря 2012 г. |  | № | | 99/12 | |
| с. Койгородок | | |  | | |

Об утверждении программы содействия

занятости населения МО МР «Койгородский»

на 2013 год

Во исполнение Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить программу содействия занятости населения МО МР «Койгородский» на 2013 год согласно приложению.

2. Финансовому управлению администрации МР «Койгородский» при подготовке бюджета МР «Койгородский» на 2013 - 2015 гг. предусмотреть в расходной части финансового плана средства на реализацию [программы](#Par29).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации района по социальным вопросам.

Глава муниципального района «Койгородский» -

руководитель администрации района Ю. А. Перепаденко

УТВЕРЖДЕНА:

Постановлением Главы МР «Койгородский»

№ 99/12 от 27 декабря 2012г.

### ПРОГРАММА

**содействия занятости населения**

**МО МР «Койгородский»**

**на 2013 год**

**Согласовано:**

**Начальник Управления Республики Коми по занятости населения**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.Н. Козлов**

**«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2012г.**

**2012 год**

**I. Паспорт Программы**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование** | **Программа содействия занятости населения МО МР «Койгородский» на 2013 год**  **(далее Программа)** |
| Основание для разработки Программы | Ст. 5,7,15 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 года № 1032-1 |
| Основные разработчики Программы | Государственное казенное учреждение Республики Коми «Центр занятости населения Койгородского района» |
| Цели, задачи и важнейшие целевые показатели Программы | Цель:  Проведение эффективной политики содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость  Основные задачи:   * создание условий для развития гибкого, эффективно функционирующего рынка труда * развитие качества рабочей силы и системы профессионального обучения; * регулирование трудовой миграции; * содействие трудоустройству населения, в том числе инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и др.; * исполнение социальных обязательств с адресным характером помощи и оказанием государственных услуг в области занятости; * внедрение информационных технологий с учетом предоставления гражданам государственных услуг в электронном виде; * повышение качества и эффективности оказания государственных услуг населению; * развитие партнерства между службой занятости, работодателями, администрациями местного самоуправления и другими социальными партнерами.   Важнейшие целевые показатели:   * Уровень общей и регистрируемой безработицы * Объем и качество предоставляемых государственных услуг населению |
| Сроки и этапы реализации | 2013год |
| Перечень основных мероприятий Программы | * Мероприятия по обеспечению соблюдения конституционных и иных прав и свобод граждан в сфере занятости и оказанию в соответствии с законодательством о занятости государственных услуг по трудоустройству * Расширение информационного пространства государственной службы занятости * Поддержка граждан оказавшихся под угрозой увольнения * Обеспечение социальной поддержки граждан * Мероприятия по повышению экономической активности граждан, их социальной и трудовой адаптации, росту уровня трудоустройства незанятого населения, испытывающего трудности в поиске работы * Мероприятия по развитию трудовых ресурсов и реализации мер по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации безработных граждан * Мероприятия по созданию условий для повышения территориальной мобильности рабочей силы, привлечению дополнительных трудовых ресурсов для сокращения дефицита рабочей силы * Мероприятия по проведению мониторинга и оценки эффективности предоставления государственных услуг, дальнейшему развитию социального партнерства |
| Исполнители основных мероприятий Программы | Государственное казенное учреждение Республики Коми «Центр занятости населения Койгородского района» |
| Объемы и источники финансирования Программы | * Средства Федерального бюджета 9739тыс. руб.; * Средства бюджета Республики Коми 2486,5 тыс. руб. * Средства работодателей 1445 тыс. руб. * Средства муниципальных образований -840 тыс. руб. |
| Ожидаемые конечные результаты от реализации Программы | Реализация программных мероприятий в течение 2013года позволит:   * Обеспечить участие в мероприятиях программы не менее 1536 человек, в том числе: * Поддержать предпринимательскую инициативу 35 граждан, зарегистрированных в качество индивидуальных предпринимателей * Оказать государственные услуги по профессиональной ориентации 600 чел.; * Предоставить возможность прохождения профессионального обучения, переподготовки, повышения квалификации 60 чел * Оказать услуги по психологической поддержке   15 человек   * Оказать услуги по социальной адаптации   25 безработных граждан на рынке труда   * Организовать содействие во временном трудоустройстве: * В рамках общественных работ 210 чел.; * 140 несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18лет в свободное от учебы время; * 32 граждан, испытывающих трудности в поиске работы * Безработных граждан в возрасте от 18до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые не менее 5 чел. * Оказать консультационные и информационные услуги по вопросам труда и занятости с использованием информационных киосков, портала Управления РК по занятости населения, ММЦН, в электронном виде . * Оказать содействие в трудоустройстве 715 чел. * Ежемесячно поддержать доходы безработных граждан, которым в соответствии с законодательством будет назначено пособие по безработице 2381 руб. в среднем на 1 чел. в год * Не допустить превышения уровня регистрируемой безработицы более 4,6% от численности экономически активного населения, в среднем за год. |
| Органы, осуществляющие контроль за реализацией Программы | Общее руководство и контроль за реализацией программы осуществляет ГКУ РК «ЦЗН Койгородского района», обеспечивая мониторинг результатов реализации программы и предоставление установленной отчетности о ходе реализации программы в Управление Республики Коми по занятости населения |

**II Введение**

Программа занятости населения Койгородского района на 2013 год (далее Программа) разработана в соответствии со статьей 15 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" от 19.04.1991 г. № 1032-1.

Программа определяет основные направления и приоритеты государственной политики в области содействия занятости населения Койгородского района на 2013 год с учетом особенностей социально-экономического развития территории и специфики районного рынка труда.

Приоритетными группами населения, на которые распространяется действие Программы, являются безработные граждане, а так же граждане, имеющие низкую конкурентоспособность на рынке труда.

В целях реализации приоритетных направлений на рынке труда Программа предусматривает координацию и консолидацию всех заинтересованных в формировании эффективной занятости структур: Администрации Койгородского района, работодателей, ГКУ «ЦЗН Койгородского района», ГБУ РК «Центр по предоставлению государственных услуг в сфере социальной защиты населения Койгородского района». Координация совместных действий осуществляется через реализацию соглашений, договоров о сотрудничестве и принятие других форм взаимных обязательств в социально-трудовой сфере.

Основные цели Программы - обеспечить относительно стабильную занятость граждан, проживающих на территории Койгородского района через проведение активной политики занятости, оказать социальную поддержку и психологическую помощь гражданам на рынке труда.

Программа продолжает реализацию основных целей и направлений политики занятости населения, определяет ключевые проблемы на рынке труда и меры по дальнейшему совершенствованию работы службы занятости.

В Программе определены источники финансирования затрат, связанных с реализацией основных направлений активной политики занятости.

III Основное содержание

1. Анализ ситуации на рынке труда Койгородского района.

Социально-экономическое положение Койгородского района за последние годы характеризуется следующими тенденциями.

По состоянию на 1января 2012 года в Койгородском районе в различных сферах деятельности зарегистрировано 150 юридических лиц.

Численность занятых на предприятиях района по данным статистики (без учета малых) на 01.01.2012 г. составляет 2099 человек, что на 122 человека меньше аналогичного периода на начало 2011 года. Наибольший удельный вес в численности работающих составляют: работники образования – 23,7%; сельского и лесного хозяйства – 18,7%; работники здравоохранения и предоставление социальных услуг – 21,1%.

Продолжается сокращаться численность работников на предприятиях лесозаготовительной отрасли, а именно Койгородского филиала ОАО «Лесная компания Монди СЛПК», уменьшилась численность работающих в государственном управлении и обеспечении военной безопасности. Сокращается численность работников структурных подразделений и филиалов предприятий и организаций, зарегистрированных вне района (ФГУП «Почта России» ОСП Сысольский почтамт, ФКУ ОИК-5 УФСИН России по Кировской области, Койгородский филиал ГУП РК «Государственные аптеки Республики Коми», Койдинский филиал ГОУ НПО ПУ № 15 г.Сыктывкара, Койгородский филиал ОАО «Коми тепловая компания», заправочные ООО «ТЗК-РТ».

Все это привело к росту безработицы. В 2011 году уровень зарегистрированной безработицы по району составил 6,04% к экономически активному населению (в 2010 г.- 5,89%). Статус безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения на конец 2011 года имели 307 человек (на конец 2010 г. – 296 чел.).

Демографическая ситуация в Койгородском районе характеризуется естественной убылью населения. Из года в год население уменьшается также за счет миграционного оттока. По данным статистических органов, на начало 2012 года численность населения Койгородского района составляет 8244 человек, на начало 2011 года – 8393 человека.

Количество ищущих работу граждан, обратившихся в ГКУ РК «ЦЗН Койгородского района» в 2011 году составило 1154 чел., что на 3,7% меньше, чем в 2010 году.

Официально признаны безработными в 2011 году 753 чел., что на 3,34% меньше показателя 2010 года (779 чел.). В составе получивших статус безработного доля женщин уменьшилась на 7,59% и составляет 134 чел.; молодых граждан в возрасте 16 - 29 лет снизилась на 30,53% (66 чел.).

По состоянию на 01.01.2012 года в ГКУ РК «ЦЗН Койгородского района» зарегистрировано 307 безработных граждан, это больше на 11 человек, чем на 01.01.2011г.

В 2011 году возрос спрос на рабочую силу на 4,1% (в течение года было заявлено 1093 вакансий, в 2010 году - 1048 вакансий). Этому способствовала увеличение объема временных и общественных работ, а также реорганизация рядов предприятий, которые заявили о вакансиях.

С учетом переходящего остатка 2010г. (21 вакансий) число вакансий составило 1114, из них в течение 2011г. было заполнено 1093 вакансии. Продолжительность существования вакансий сократилась с 2,5 в 2010г. до 2,06 месяцев 2011г.

На 1 января 2012 года осталось 17 незаполненных вакансий, это в основном вакансии, требующие высококвалифицированных специалистов (врачи, учителя, механики, инспектор леса и т. д.).

В течение 2011 года уровень регистрируемой безработицы вырастал до 6,48% (на 01.05.2011) и снижался до 4,69% (на 01.10.2011) от экономически активного населения (5079 человек). Средний уровень регистрируемой безработицы по Койгородскому району в 2011 году составил 5,63% (в 2010г. - 6,37%).

Общая численность безработных, по данным сельских администраций, на 01.01.2012 года составляет 705 человек. Если уровень регистрируемой безработицы на конец 2011 года составлял 6,04%, то уровень общей безработицы 14,79%. Количество занятых экономической деятельностью граждан – 4929 человек. Уровень занятости населения на 01.01.2012 года равняется 66%.

1. Прогноз ситуации в сфере занятости и на рынке труда Койгородского района

Ситуация на рынке труда определяется экономической ситуацией в районе, которая формирует спрос на рабочую силу на рынке труда – потенциальное и реальное предложение рабочей силы, которая в свою очередь напрямую связана со сложившейся демографической ситуацией.

В 2012 году, по оценке, объем промышленного производства составит 104,7% к уровню 2011года.

В 2012 г. по оценке увеличится оборот розничной торговли по сравнению с 2011 годом на 4% и составит 524,1 млн. руб.. Это связано с тем, что в Койгородском районе планируется дальнейшее развитие сети предприятий розничной торговли, открытие новых предприятий, новых форм обслуживания.

В лесозаготовительной отрасли в 2012 – 2014 г. прогнозируется сохранение производства объемов лесозаготовок Койгородским филиалом ОАО «Лесная компания Монди СЛПК», увеличение объемов лесозаготовок планируется малыми предприятиями.

В сельском хозяйстве за счет увеличения посевных площадей и агротехнических мероприятий ожидается рост продукции растениеводства.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2012г. | 2013г. | 2014г. |
| Индекс промышленного производства, (%) к предыдущему году | 104,7 | 148,7 | 100,3 |
| Оборот в розничной торговле (млн.руб.) | 524,1 | 571,5 | 617,5 |
| Объем продукции сельского хозяйства всех категорий (млн.руб.) | 163,9 | 166,8 | 175,3 |
| Объем отгруженных товаров собственного производства по видам деятельности «лесозаготовки» (млн.руб.) | 338 | 370 | 417,5 |

В 2012 – 2014 гг. прогнозируется устойчивое снижение численности постоянного населения со снижением темпов естественной и миграционной убыли.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2012г. | 2013г. | 2014г. |
| Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс.чел. | 8,21 | 8,13 | 8,05 |
| % к предыдущему году | 98,21 | 98,67 | 99,02 |
| Коэффициент естественного прироста населения (на 1000 чел. населения) | -2,0 | -1,1 | 0,2 |
| Численность трудовых ресурсов (тыс.чел.) | 4,9 | 4,9 | 4,9 |

Закрепление позитивных тенденций в экономике положительно скажется и в сфере занятости.

Прогноз показателей рынка труда в среднегодовом исчислении

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Ед. изм. | 2011 год  отчет | 2012 год оценка | 2013 год прогноз |
| Численность экономически активного населения (ЭАН) | тыс.  чел. | 5,07 | 4,93 | 5,1 |
| Численность занятых в экономике (удовлетворенный спрос) | тыс.  чел. | 3,7 | 3,66 | 3,63 |
| Численность безработных граждан, по методологии МОТ (неудовлетворенный спрос) | тыс.  чел. | 0,75 | 0,71 | 0,66 |
| Численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости | тыс.  чел. | 0,31 | 0,23 | 0,24 |
| Уровень общей безработицы (по методологии МОТ) | % к ЭАН | 14,79 | 14,30 | 13,78 |
| Уровень зарегистрированной безработицы | % к ЭАН | 6,04 | 4,67 | 4,6 |

В целом ситуация на рынке труда в 2012 – 2013 гг. прогнозируется стабильной. При прогнозируемой тенденции на повышении численности ЭАН на 3,33% и понижения численности занятых в экономике на 0,82% ожидается, что численность безработных по методологии МОТ (неудовлетворенный спрос) снизится на 7%, а численность безработных, зарегистрированных в ГКУ РК «ЦЗН Койгородского района» увеличится на 4,35 %. При этом уровень общей безработицы (по методологии МОТ) снизится на 0,52 пункта, а уровень зарегистрированной безработицы стабилизируется (4,6%).

В 2013 году ожидается сокращение среднесписочной численности работников организаций района, связанное с дальнейшим сокращением численности работников организаций лесозаготовительной отрасли, уменьшится численность работающих в государственном управлении и обеспечении военной безопасности. Численность безработных, зарегистрированных в органе службе занятости, оценивается 240 человека, уровень зарегистрированной безработицы составит 4,6% к экономически активному населению.

1. Ключевые проблемы в сфере занятости и на рынке труда Койгородского районе.

Несмотря на определенную стабилизацию ситуации на рынке труда, имеются ключевые проблемы, решение которых требует применения регулирующих мер и специальных подходов:

- сокращение численности населения; отток кадров.

- сокращение численности работников предприятий, а так же работников структурных подразделений зарегистрированных вне района.

- сохраняются тенденции превышения предложения рабочей силы над спросом на рынке труда.

- углубляются проблемы несоответствия спроса и предложения рабочей силы на рыке труда района - по возрасту, полу, опыту работы, уровню оплаты труда; дефицит квалифицированных рабочих кадров, врачей, учителей; снижение мотивации молодежи к освоению рабочих профессий.

- сохраняется низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; молодежь; граждане предпенсионного возраста; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей - инвалидов и другие), обусловленная объективным ужесточением требований работодателей к принимаемым на работу работникам.

1. Цели и задачи Программы

Цель программы - обеспечение содействия занятости населения Койгородского района, предусмотренных законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», а так же проведение эффективной политики содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

В процессе реализации программы будут решаться следующие задачи:

- создание условий для развития гибкого, эффективно функционирующего рынка труда

- развитие качества рабочей силы и системы профессионального обучения;

- проблемы сельской занятости;

- регулирование трудовой миграции;

- содействие трудоустройству населения, в том числе инвалидов, родителей, воспитывающих несовершенно-летних детей и др.;

- исполнение социальных обязательств с адресным характером помощи и оказанием государственных услуг в области занятости;

- внедрение информационных технологий с учетом предоставления гражданам государственных услуг в электронном виде;

- повышение качества и эффективности оказания государственных услуг населению;

- развитие партнерства между службой занятости, работодателями, администрациями местного самоуправления и другими социальными партнерами.

1. **Сроки реализации Программы**

Мероприятия Программы будут осуществляться в течение 2013 года.

1. Ресурсное обеспечение Программы

Источниками финансирования Программы являются:

* средства из бюджета Республики Коми на осуществление переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения (финансирование мероприятий по содействию занятости населения);
* средства из федерального бюджета на осуществление переданных полномочий Российской Федерации в области социальной поддержки безработных граждан и содействие трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей;
* средства местных бюджетов (участие в организации и финансировании общественных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время);
* внебюджетные источники, включающие средства работодателей, общественных организаций, участвующих в реализации Программы.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Год** | Источники финансирования | | | |
| **Средства федерального бюджета** | **Средства республиканского бюджета** | **средства местного бюджета** | **средства предприятий** |
| Реализация активной политики занятости: | | | | |
| **2013** | - | 2486,5 | 840 | 1445 |
| Социальная поддержка безработных граждан, включая пособия по безработице : | | | | |
| **2013** | 9739 | - | - | - |
| Всего на реализацию Программы содействия занятости населения на 2013г.: | | | | |
| **2013** | **9739** | **2486,5** | **840** | **1445** |

Приложение: таблица № 3

1. Система мероприятий Программы

Основой Программы является система мероприятий по реализации основных направлений государственной политики занятости населения в Койгородском районе.

Система мероприятий, взаимоувязанных по исполнителям, срокам исполнения и ожидаемым результатам приведена в Приложении таблица№4.

1. Оценка ожидаемой эффективности реализации Программы

Деятельность службы занятости направлена, в первую очередь, на снижение напряженности на районном рынке труда, смягчение социальных последствий безработицы, регулирование процессов в области занятости населения. Программа содействия занятости предусматривает решение этих проблем; эффективность ее реализации зависит, прежде всего, от проведения центром занятости активной политики на рынке труда.

Реализация положений Программы позволит:

* содействовать трудоустройству ищущего работу населения;
* получать от работодателей объективную информацию о вакантных рабочих местах;
* обеспечить поддержку предпринимательской инициативы граждан;
* организовать профессиональное обучение безработных граждан с последующим трудоустройством;
* предоставить комплекс услуг по профессиональной ориентации и психологической поддержке незанятого населения;
* обеспечить временную занятость безработных граждан и подростков;
* повысить качество информационных услуг для населения и работодателей и внедрить более совершенные технологии работы.

Выполнение мероприятий Программы содействия занятости на 2013 год позволит снизить уровень общей безработицы до 13,78%; уровень регистрируемой безработицы снизить до 4,6%.

Таблица 1

**Динамика общей и регистрируемой безработицы**

человек

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Численность регистрируемой безработицы** | | |
|  | **2011 год** | **2012 год** | **2013 год** |
| **Всего** | 307 | 294 | 291 |
| *в т.ч. по полу*  женщин | 134 | 121 | 125 |
| мужчин | 173 | 173 | 166 |
| *в т.ч. по месту проживания*  в городской местности | 0 | 0 | 0 |
| в сельской местности | 307 | 294 | 291 |
| *в т. ч. по возрасту*  *в* возрасте 16-29 лет | 66 | 65 | 61 |
| в предпенсионном возрасте | 38 | 32 | 35 |
| в других возрастах | 203 | 197 | 195 |
| *в т.ч. по образованию*  имеющих высшее и среднее профессиональное образование | 27 | 29 | 26 |
| начальное профессиональное и среднее общее образование | 272 | 254 | 259 |
| не имеющих полного среднего образования | 8 | 11 | 6 |
| *в т.ч. по причине незанятости* уволившиеся из организаций по сокращению штатов, ликвидации | 17 | 16 | 15 |
| уволившиеся по собст­венному желанию | 115 | 92 | 100 |
| выпускники учебных заведений, не имеющие опыта работы | 7 | 3 | 4 |
| потерявшие работу по другим причинам | 168 | 183 | 172 |
| *в т.ч. по продолжительности поиска работы*  ищут работу до 1 месяца | 52 | 54 | 49 |
| от 1 месяца до года | 233 | 217 | 220 |
| более года (хроническая безработица) | 22 | 23 | 22 |

Таблица 2

**Сводная таблица спроса и предложения рабочей силы**

**на территориальном рынке труда**

человек

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Совокупный спрос на рабочую силу** | **2011 год** | **2012 год** | **2013 год** |
| **1. Всего в том числе:** | 1114 | 900 | 1087 |
| -вакансии на начало периода | 21 | 17 | 20 |
| -потребность в работниках на новых рабочих местах  -потребность в работниках на замену выбывающих по собственному желанию  и по | 0 | 20 | 60 |
| другим причинам, не | 1093 | 863 | 1007 |
| связанным с сокращением численности персонала |  |  |  |
| **Совокупное предложение рабочей силы** |  |  |  |
| **2. Всего** | 751 | 705 | 660 |
| в том числе: |  |  |  |
| зарегистрированные в органах службы занятости  -увольняемые работники  -работники, уволившиеся по собственному желанию  -выпускники образовательных учебных | 307  41  261 | 304  39  261 | 290  36  244 |
| учреждений всех уровней  -уволенные с военной службы | 5  4 | 4  4 | 4  3 |
| -освобожденные из учреждений исполняющих наказание в виде лишения свободы | 3 | 3 | 3 |
| -механический приток населения в трудоспособном | 0 | 2 | 2 |
| возрасте  -не имеющие работы по другим причинам | 130 | 88 | 78 |
|  |  |  |  |
| **Справочно**  Неудовлетворенный спрос на  рабочую силу (незаполненные  вакансии)  Занятые экономической  деятельностью | 10  1104 | 12  1075 | 10  1077 |

Таблица 3

**Контрольные показатели численности участников и финансирование мероприятий программы содействия занятости населения на 2013 год**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование статей расходов | Кол-во участ­ников (чел.) | Всего расхо-дов (тыс. руб.) | в том числе: | | | |
| ср-ва федер. бюджета | ср-ва респ. бюджета | ср-ва местного бюджета | прочие источ­ники |
|  | Мероприятия по содействию занятости населения, всего |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Мероприятия по содействию в трудоустройстве населения | 460 | 3154,5 | - | 869,5 | 840 | 1445 |
| 1.1. | Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | 12 | 16 | - | 16 | - | - |
| 1.2. | Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда |  | 110 | - | 110 | - | - |
| 1.3. | Организация оплачиваемых общественных работ | 210 | 1925,20 | - | 385,2 | 340 | 1200 |
| 1.4. | Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающие трудности в поиске работы | 32 | 529 | - | 99 | 200 | 230 |
| 1.5. | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | 140 | 461,5 | - | 146,5 | 300 | 15 |
| 1.6. | Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда | 25 | 15 | - | 15 | - | - |
| 1.7. | Оказание содействия самозанятости безработных граждан | 35 | 67,8 | - | 67,8 | - | - |
| 1.8 | Переселение безработных граждан | 1 | 9 | - | 9 | - | - |
| 1.9. | Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего образования, ищущих работу впервые | 5 | 21 | - | 21 | - | - |
| 2. | профессиональное подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан, а также женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет; профессиональная ориентация и психологическая поддержка | 675 | 1617 | - | 1617 | - | - |
| 2.1. | Профессиональное подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан, а также женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет. | 60 | 1600 | - | 1600 | - | - |
| 2.2. | Профессиональная ориентация | 600 | 17 | - | 17 | - | - |
| 2.3 | Психологическая поддержка безработных граждан | 15 | - | - | - | - | - |
| 3. | Социальная поддержка безработных граждан, всего | 401 | 9739 | 9739 | - | - | - |
| 3.1. | Пособия по безработице | 291 | 8316 | 8316 | - | - | - |
| 3.2. | Материальная помощь безработным гражданам | 40 | 40 | 40 | - | - | - |
| 3.3. | Направление безработных граждан на пенсии досрочно | 10 | 923 | 923 | - | - | - |
| 3.4. | Стипендии на профессиональное обучение | 60 | 460 | 460 | - | - | - |
|  | **Итого:** | **1536** | **14510,5** | **9739** | **2486,5** | **840** | **1445** |

Таблица 4

Система мероприятий программы содействия занятости

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п.п. | Перечень меропри- ятий | Сроки исполнения | Исполнители | Объем выделяемых средств (тыс. руб.) | | | | Ожидаемые результаты  11 |
| Средства федерального бюджета | Средства республиканского бюджета | Средства местного бюджета | Прочие источники |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Содействие граждан в поиске подходящей работы  - информирование о положении на рынке труда  - организация ярмарок вакансий рабочих мест  - формирование банка данных вакансий  - рассмотрение на заседании АМО МР "Койгородский" вопросов организации общественных и временных работ | 2013 г. | ГКУ РК «ЦЗН Койгородского района» |  |  |  |  | Трудоустройство 715 чел. |
| 2 | Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда  - размещение информации по вопросам занятости на информационных стендах ЦЗН и учреждений района;  - размещение публикаций в районной газете "Новая жизнь"  -издание информационных буклетов по вопросам занятости  - расширенное совещание руководителей, глав сельских поселений ( с участием представителей администрации МР "Койгородский")  - Дни службы занятости на территории сельских поселений Койгородского района  -Прямая линия по вопросам занятости населения | 2013 г.  Постоянно  Ежеквартально  Февраль  Март-апрель  В течение года | ГКУ РК «ЦЗН Койгородского района» | - | 110 | - | - | Информирование населения, работодателей о потребностях рынка труда, возможностях профессионального обучения, профориентации; сокращение сроков поиска работы гражданами и комплектования рабочих мест. |
| 3 | Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения | 2013 г. | ГКУ РК «ЦЗН Койгородского района» | - | 17 | - | - | Организация профессиональной ориентации 600 чел. в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения . |
| 4 | Психологическая поддержка безработных граждан | 2013 г. | ГКУ РК «ЦЗН Койгородского района» | - | - | - | - | Оказание психологической поддержки 15 гражданам |
| 5 | Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда | 2013 г. | ГКУ РК «ЦЗН Койгородского района» | - | 15 | - | - | Обеспечение социальной адаптации на рынке труда 25 безработным граждан |
| 6 | Содействие самозанятости безработных граждан  - организация обучения населения, изъявившего желание вести предпринимательскую деятельность | 2013 г. | ГКУ РК «ЦЗН Койгородского района»  МР "Койгородский" | - | 67,8 | - | - | Создание условий для расширения возможностей занятости 35 безработных граждан в сфере предпринимательской деятельности.  Предусмотреть обучение 3 безработных граждан для участия в конкурсе на получение грантов |
| 7 | Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | 2013 г. | ГКУ РК «ЦЗН Койгородского района» | - | 16 | - | - | Организация 12 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для непосредственной встречи работодателей с безработными и ищущими работу гражданами. |
| 8 | Оказание профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации безработных граждан | 2013 г. | ГКУ РК «ЦЗН Койгородского района» | - | 1600 | - | - | Повышение качества рабочей силы на рынке труда на основе профессионального обучения 60 безработных граждан |
| 9 | Организация проведения оплачиваемых общественных работ | 2013 г. | ГКУ РК «ЦЗН Койгородского района» | - | 385,2 | 340 | 1200 | Организация проведения общественных работ 210 человек |
| 10 | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от  14 до 18 лет в свободное от учебы время | 2013 г. | ГКУ РК «ЦЗН Койгородского района» | - | 146,5 | 300 | 15 | Приобщение к труду 140 несовершеннолетних граждан и получение ими профессиональных навыков. |
| 11 | Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы | 2013 г. | ГКУ РК «ЦЗН Койгородского района» | - | 99 | 200 | 230 | Временное трудоустройство 32 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. |
| 12 | Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые | 2013 г. | ГКУ РК «ЦЗН Койгородского района» | - | 21 | - | - | Организация временного трудоустройства 5 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников, ищущих работу впервые |
| 13 | Социальная поддержка безработных граждан  1.Пособие по безработице (в среднемесячном исчислении);  2.Материальная помощь;  3.Пенсии, назначенные безработным досрочно  4. Стипендии | 2013 г. | ГКУ РК «ЦЗН Койгородского района» | 9739 | - | - | - | Назначить пособие 291 безработным гражданам;  Оказать материальную помощь 40 безработным гражданам;  Оформить досрочную пенсию 10 безработным гражданам;  Осуществить выплату стипендии в период прохождения профессиональной подготовки, переподготовки повышения квалификации по направлению службы занятости 60 безработным гражданам. |
| 14 | Участие в деятельности комиссий, советов по вопросам занятости:  - Муниципальная трехстороння комиссия по регулированию социально-трудовых отношений  - Координационный совет по поддержке малого и среднего предпринимательства  - Межведомственная комиссия по проблемам инвалидов МР "Койгородский"  -Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации МР "Койгородский"  - Координационный Совет по организации оздоровления, отдыха и труда детей и подростков | 2013  По плану Комиссии  По плану Совета  По плану Комиссии  По плану Комиссии  По плану Совета |  |  |  |  |  |  |
| 15. | Создание новых рабочих мест в муниципальном районе "Койгородский" |  |  |  |  |  |  | В 2013 году планируется создать 60 новых рабочих мест. |
| 16 | Переселение безработных граждан |  |  |  | 9 |  |  | В 2013 году планируется организовать переезд 1-го безработного гражданина для трудоустройства в другую местность. |
|  | **Итого:** |  |  | **9739** | **2486,50** | **840** | **1445** |  |