**Республика Коми Муниципальное Бюджетное Учреждение Культуры**

**«Койгородский киновидеоцентр».**

**Коми Республикаса «Койгортса киновидеошöрин»**

**муниципальнöй сьöмкуд культура учреждение.**

**ПРИКАЗ**

12.01.2015 02/1 о/д

с. Койгородок

Об утверждении критериев

эффективности работников

МБУК «Койгородский киновидеоцентр»

На основании плана мероприятий («дорожная карта»)» изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в МО МР «Койгородский»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Утвердить изменения критериев эффективности деятельности работников Киновидеоцентра, согласно Положению о выплатах стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного учреждения культуры «Койгородский киновидеоцентр».

2. Работником учреждения неукоснительно следовать исполнению критериев.

3.Отчет об исполнении представлять в установленный отчетный период (конец квартала)

4. На основании критериев эффективности, производить оценку результативности.

на основании представленных подтверждающих документов производить стимулирующие выплаты согласно приложению № 1

5. Не исполнение требований влечет дисциплинарное взыскание.

6. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

7. Приказ от 30.05.2014 № 09 о/д признать утратившим силу.

Директор

МБУК «Койгородский киновидеоцентр» А.В. Тонких

Приложение № 1

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Стимулирующие выплаты | | | | | Баллы |
| Повышение квалификации |  |  | годовой | 5 баллов |  |
| Участие в оказании платных услуг (показ фильмов) | 4000 рублей  3000 рублей  2000 рублей  1000 рублей |  | квартально | 40 баллов  30 баллов  20 баллов  10 балов |  |
| Доля культурно-досуговых мероприятий для детей и подростков  ( не менее 32% от общего количества мероприятий) |  |  | годовой | 10 баллов |  |
| Отсутствие жалоб и замечаний | Да/нет |  | квартально | 5 баллов |  |
| Руководство кружком |  | журнал | квартально | 10 баллов |  |
| Выполнение плана посещений |  | отчет | квартально | 20 баллов |  |
| Выполнение плана демонстраций |  | отчет | квартально | 10 баллов |  |
| Осуществление самостоятельной творческой работы | да/нет |  | квартально | 5 баллов |  |
| Положительная динамика посещений массовых мероприятий детьми и подростками. | да/нет |  | квартально | 10 баллов |  |
| Публикации в СМИ | 1 статья | Статья | квартально | 30 баллов |  |
| Участие в проектах, конкурсах, программах (районных, республиканских, региональных, всероссийских). Приказ, или иные подтверждающие документы |  | да/нет | Полугодовая | 0-30 |  |
| Проведение мероприятий 0-60 | | | | | |
| не менее 4-х мероприятий в месяц, документально зафиксированных со сценарно-методической разработкой | ед. |  | квартально | 10 баллов |  |
| не менее 2-х выставок, | ед. | документально зафиксированных | квартально | 20 баллов |  |
| участие в районных и республиканских мероприятиях (не менее одного в квартал) | ед. | Наименование мероприятия | квартально | 30 баллов |  |

***100- 90 баллов = 50%***

***90-80 баллов = 40 %***

***80-70% баллов =20%***

***60-50% баллов = 15%***

***Пояснения к критерии эффективности деятельности работников***

***«Койгородского киновидеоцентра»***

***Высокое профессиональное мастерство с учетом фактической загрузки в репертуаре***  Общее количество репетиций, мероприятий

личное участие в мероприятии (подтверждение)

посредническая роль в мероприятии

***Особые творческие достижения (****подтверждающие документы)*

за роль, исполнение концертной и цирковой программы (номера), режиссуру, хореографию, сценографию, костюмированное, музыкальное, световое, звуковое и художественное оформление спектакля, за постановку концертных и цирковых номеров. Данный показатель оценки определяется на основании внутренних локальных актов учреждений, разработанных, согласованных и утвержденных при непосредственном участии творческих комиссий (художественных советов) учреждений. Под особыми творческими достижениями могут подразумеваться, такие личные профессиональные достижения, как: номинация на профессиональную премию; фактическое выполнение работы, отличающейся своей сложностью (главная роль; сложная партия, номер, отрывок; художественное решение и т.д.), творческое новаторство

***Выполнение и перевыполнение плановых показателей по количеству посещений, показов кивидеофильмов (****подтверждающие документы)*

***Освоение и внедрение инновационных методов работы, направленных на развитие киновидеоцентра (****подтверждающие документы)*

Освоение и внедрение новых методик и технологий позволяет выходить на более высокий уровень, как предоставления услуг, так и организации рабочего процесса.

***Высокий уровень подготовки, творческая активность в организации и проведении культурно-просветительских, обучающих мероприятий, научной, научно-методической и издательской работе***

***Высокий уровень подготовки и проведение мероприятий (****подтверждающие документы)*

Данный показатель оценки определяется экспертным методом с учетом полученных отзывов при непосредственном участии клиентов.

***Участие в создании новых постоянных, временных и передвижных экспозиций и выставок*** ***(****подтверждающие документы)*

Данный показатель позволяет оценить активность работника в реализации проектов организации с позиции его результативности и профессиональной подготовленности.

***Творческая активность в научно-методической и (или) научно-исследовательской работе***

Творческая активность работника, является профессионально-деловым качеством работника, характеризующим не только его личную результативность, но и его потенциал, и уровень мотивации.

***Частота участия в конкурсах. (****подтверждающие документы)*

Данные показатели характеризуют потенциал работника, его творческую активность, уровень подготовки и позволяют при оценке работника количественно измерить его результативность.

***Выполнение и перевыполнение плановых показателей (****подтверждающие документы)*

Выполнение работ в соответствии с календарным графиком их проведения и надлежащим качеством.

***Своевременная подготовка учреждения к осенне-зимнему сезону***

***Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы по должности***

***Обеспечение бесперебойной работы, оборудования, техники, различной аппаратуры***  Условием выполнения данного показателя является отсутствие аварийных ситуаций, поломок, произошедших по причинам не носящим объективного характера, или их устранение в установленные сроки с надлежащим качеством. Также исполнение работником правил (норм, инструкций) использования, обслуживания (проведение профилактических мероприятий в соответствующие сроки), хранения, вверенных ему технических средств.

***Упреждение нарушений правил поведения при показе фильмов, на профессиональном уровне***

Наблюдение за тем, чтобы посетители не нарушали правила поведения…, является одной из основных должностных обязанностей работников.