



ПРОТОКОЛ
заседания муниципальной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений в МР «Койгородский»
№ 1

с. Койгородок

«27» апреля 2022 года

Заседание комиссии проведено дистанционно.

Слушали:

Председатель

Первый заместитель руководителя администрации
«Койгородский» Жабская Т.А.

**Координаторы
члены**

Василевская А.А., Горинбахер А.В., Смирнов А.Б.,
Шатрыкина Г.Р.

До председателя, координаторов и членов комиссии секретарь комиссии Матвеева Т.Л. довела информацию по вопросам, вынесенным на повестку:

По первому вопросу:

«О состоянии производственного травматизма на территории муниципального района «Койгородский».

Представлена информация специалистом по охране труда ГБУ РК «ЦСЗН Койгородского района» Смирновым А.Б.

В 2021 году в Республике Коми зарегистрировано 19 тяжелых несчастных случаев, 8 со смертельным исходом. Из них 2 случая групповых несчастных случаев и 1 групповой со смертельным исходом.

Основными причинами травматизма в 2021 г. остаются практически такие же, как в предыдущие несколько лет. Чаще всего работники получают травмы вследствие воздействия следующих факторов:

- падение с высоты;
- воздействие механизмов и предметов;
- падение предмета на человека;
- дорожно-транспортное происшествие.

В 2021 году в муниципальном образовании «Койгородский» не зарегистрировано ни одного пострадавшего со смертельным исходом.

Решили:

Информацию принять к сведению.

По второму вопросу:

«Новый порядок проведения периодических медицинских осмотров работников».

Представлена информация специалистом по охране труда ГБУ РК «ЦСЗН Койгородского района» Смирновым А.Б.

С 1 апреля 2021 г. вступили в силу совместный приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31 декабря 2020 г. «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» и приказ Минздрава России от 28 января 2021 г. №

29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», разработанные взамен приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н.

По новому Порядку в качестве источников информации о наличии вредных и (или) опасных факторах на рабочем месте можно использовать только результаты специальной оценки условий труда и приложение к новому Порядку.

На основании списка работников, которые должны проходить медосмотры, составляется поименный список. В документе указываются полные Ф.И.О. работников, наименование должности или профессии (по штатному расписанию), наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), наименование вредных производственных факторов или видов работ со ссылкой на пункт приложения к новому Порядку.

Поименные списки работников направляются в медицинскую организацию, с которой заключен договор.

Не позднее чем за 10 рабочих дней до согласованной с медицинской организацией даты начала проведения периодического осмотра необходимо ознакомить работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом.

Заключение составляется в пяти экземплярах, один экземпляр которого не позднее 5 рабочих дней выдается работнику. Второй экземпляр Заключения приобщается к медицинской карте, оформляемой в медицинской организации, в которой проводился периодический осмотр, третий - направляется работодателю, четвертый - в медицинскую организацию, к которой работник прикреплен для медицинского обслуживания, пятый - по письменному запросу в Фонд социального страхования с письменного согласия работника. Теперь заключения работникам могут выдавать и в электронном виде.

Решили:

Информацию принять к сведению.

По третьему вопросу:

«О специальной оценке условий труда в ГБУ РК «ЦСЗН Койгородского района».

Представлена информация директором ГБУ РК «ЦСЗН Койгородского района» Шатрыкиной Г.Р.

В соответствии с законодательством СОУТ проводится не реже чем один раз в пять лет на рабочих местах работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости, рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенной специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда. Также в некоторых случаях СОУТ должна проводиться внепланово, например, при несчастном случае на производстве, выявлении профессионального заболевания, вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест и т.д.

В соответствии с законодательством, штраф за нарушение порядка проведения СОУТ, а также за ее не проведение, может достигать до восьмидесяти тысяч рублей. Повторное аналогичное нарушение может привести к штрафу до двухсот тысяч рублей или к приостановлению деятельности на срок до девяноста суток.

Кроме того, не проведение работодателем СОУТ может привести к нарушениям, связанным с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты и проведением

обязательных медицинских осмотров. С учетом всех нарушений требований охраны труда, связанных со СОУТ, размер штрафов для юридических лиц может составить более чем 400 тысяч рублей.

Поэтому в 2021 году в ГБУ РК «ЦСЗН Койгородского района» была проведена СОУТ на 37 рабочих местах.

Все сотрудники ознакомлены с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативам охраны труда направлена в Государственную инспекцию труда в Республике Коми.

На официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" размещены сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ.

Решили:

Информацию принять к сведению.

Первый заместитель руководителя
администрации МР «Койгородский»-



Т.А. Жабская

Главный специалист отдела экономической
политики администрации МР «Койгородский»



Т.Л. Матвеева