



ПРОТОКОЛ
заседания муниципальной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений в МР «Койгородский»
№ 1

с. Койгородок

«03» апреля 2023 года

Председательствовал Первый заместитель руководителя
администрации МР «Койгородский» Жабская Т.А.

Секретарь: Главный экономист отдела экономической политики
администрации МР «Койгородский» Новикова Л.А.

Присутствовали Василевская А.А.; Окатова Т.П.; Горинбахер А.В., Смирнов
координаторы и члены А.Б., Шатрыкина Г.Р.

Приглашенные Бажуков С.В. - директор ГУ РК «ЦЗН Койгородского района».
Кворум имеется.

Заслушав доклады и выступления по вопросам, вынесенным на повестку.

По первому вопросу:

О мерах поддержки по реализации дополнительных мероприятий федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.

Выступающие: Бажуков С.В.

В рамках федерального проекта "Содействие занятости" (национальный проект "Демография") в Республике Коми выполняются мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, и женщин, не состоящих в трудовых отношениях и имеющих детей дошкольного возраста.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2022г. № 2309 «О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» утверждены Правила устанавливающие порядок и условия предоставления и распределения в 2023 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях финансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография" по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.

Дополнительные мероприятия включают:

а) финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей (не более 3 месяцев) на частичную оплату труда в размере минимальной заработной платы, увеличенной на размер страховых отчислений при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан

в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице;

б) финансовое обеспечение (возмещение не более 3 месяцев) затрат работодателей на частичную оплату труда в размере минимальной заработной платы, увеличенную на сумму страховых взносов и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников (не более 10 тыс. рублей на 1 рабочее место), находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников (далее - работники, находящиеся под риском увольнения);

в) финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий (не более 58,59 тыс. руб. на одного обучающегося), находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы и проведению мероприятий по высвобождению работников.

Решили:

Информацию принять к сведению.

По второму вопросу:

О состоянии условий и охраны труда, состоянии производственного травматизма на предприятиях и организациях, расположенных на территории МО МР «Койгородский» по итогам 2022 года.

Выступающие: Смирнов А.Б.- специалист по охране труда ГБУ РК «ЦСЗН Койгородского района».

Мониторинг состояния условий и охраны труда проводится в соответствии со статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства Республики Коми от 22.03.2013 № 85 «Об утверждении Положения о проведении мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми».

В соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда" во всех учреждениях должны быть утверждены Положения о системе управления охраной труда, устанавливающие политику и цели в области охраны труда, а также процедуры по достижению этих целей.

Система управления охраной труда (далее - СУОТ) и обеспечение её функционирования является неотъемлемой частью общей системы управления учреждением. Однако в некоторых учреждениях Положения о СУОТ не актуализированы, разработаны в соответствии с приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н, утративший силу с 01 марта 2022 года.

Высокоэффективной мерой профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний остается система обучения и проверки знаний охраны труда работников организаций и, в первую очередь, их руководителей.

В связи с принятием приказа Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 769н «О признании утратившим силу постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» и внесенного в него изменения» и вступлением в силу с 1 сентября 2022 года постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» с 1 сентября 2022 года проводится обучение по охране труда,

в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

В организациях обучение по охране труда в аккредитованной обучающей организации прошли только руководители этих организаций, тогда как для проверки у работников знаний требований по охране труда в каждой организации должна быть создана аттестованная комиссия, члены которой также должны быть обучены по охране труда в аккредитованной обучающей организации.

В 2022 году в Республике Коми зарегистрировано 25 тяжелых несчастных случаев (в 2021 - 19); 9 со смертельным исходом (в 2021-8); групповых несчастных случаев - 1 (в 2021 - 2).

На территории МО МР «Койгородский» в 2022 году несчастных случаев не произошло.

Решили:

Информацию принять к сведению.

Первый заместитель руководителя
администрации МР «Койгородский»



Т.А. Жабская

Главный экономист отдела экономической
политики администрации МР «Койгородский»



Л.А. Новикова