|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| “Кузьель”  сикт овмодчоминса администрация | | | KOMI_GER | Администрация  сельского поселения  «Кузьель» | |
|  | | | ПОСТАНОВЛЕНИЕ  ШУÖМ |  | |
| от | 30 сентября | 2020 г. | № | | 06/09 |

**«О некоторых вопросах труда работников администрации**

**сельского поселения «Кузьёль»»**

В соответствии с Постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 года №234 «О некоторых вопросах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми», в целях усиления заинтересованности рабочих администрации сельского поселения «Кузьёль» в повышении эффективности труда, улучшения качества оказываемых ими услуг и формирования единых условий оплаты труда работников

**Администрация сельского поселения «Кузьёль» постановляет:**

1. Утвердить:

1) оклады рабочих общеотраслевых профессий администрации сельского поселения «Кузьёль» согласно приложению № 1;

2) Положение о порядке установления и выплаты премии работникам администрации сельского поселения «Кузьёль»» согласно приложению № 2.

2. Установить, что оклады рабочих, относящихся по своим функциональным обязанностям к общеотраслевым профессиям рабочих, определяются в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 настоящего постановления;

3. Установить, что заработная плата работников администрации сельского поселения «Кузьёль» (с учетом премий), устанавливаемая в соответствии с пунктом 2 настоящего постановления, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда (МРОТ) с начислением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях сверх величины МРОТ.

Если заработная плата меньше МРОТ, работнику производится доплата до МРОТ.

В том случае, если работник не отработал месячную норму рабочего времени, доплата выплачивается в размере пропорциональном отработанному времени.

4. Признать утратившими силу:

- постановление Администрации сельского поселения «Кузьёль» от 09.01.2018 года №02/01 «О некоторых вопросах оплаты труда работников администрации сельского поселения «Кузьёль»;

- постановление Администрации сельского поселения «Кузьёль» от 05.07.2019 № 03/07 «О внесении изменений в постановление администрации сельского поселения «Кузьёль» от 09.01.2018 №02/01 «О некоторых вопросах труда работников администрации сельского поселения «Кузьёль»»;

- постановление Администрации сельского поселения «Кузьёль» от 27.09.2019 №03/07 «О внесении изменений в постановление администрации сельского поселения «Кузьёль» от 09.01.2018 №02/01 «О некоторых вопросах труда работников администрации сельского поселения «Кузьёль»».

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01 октября 2020 года.

Глава сельского поселения «Кузьёль» В.П.Шакирова

Приложение № 1

к постановлению администрации

сельского поселения «Кузьёль»

от 30.09.2020 года № 06/09

ОКЛАДЫ

рабочих общеотраслевых профессий

администрации сельского поселения «Кузьёль»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование профессии | Оклад, рублей |
| Уборщик служебных помещений | 3948 |
| Водитель | 4108,7 |

Приложение № 2

к постановлению администрации

сельского поселения «Кузьёль»

от 30.09.2020г. года № 06/09

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ РАБОТНИКАМ АДМИНИСТРАЦИИ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «КУЗЬЁЛЬ»**

Настоящее Положение разработано и вводится в целях эффективной деятельности администрации сельского поселения «Кузьёль», материальной заинтересованности работников администрации сельского поселения «Кузьёль», в реализации возложенных на них задач и функций.

1. Порядок, условия и размеры премирования

Премирование работников администрации производится по результатам работы за месяц с учетом обеспечения задач и функций, надлежащее исполнение должностного регламента, своевременное и качественное выполнение заданий и поручений.

Премирование работников администрации производится за фактически отработанное время в размере 37,5 процентов среднемесячной заработной платы. Среднемесячная заработная плата включает в себя: должностной оклад, надбавку за особые условия труда, районный коэффициент и процентную надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Конкретный размер премии в соответствии с личным вкладом работника администрации максимальным размером не ограничивается, но устанавливается в пределах выделенного фонда оплаты труда.

Основанием для начисления и выплаты премии за истекший месяц является распоряжение главы сельского поселения. Выплата премии производится в течение месяца с даты подписания распоряжения.

Снижение размера премии работникам администрации полностью или частично может производиться по итогам работы за месяц за:

- невыполнение должностных обязанностей, нарушения служебной и трудовой дисциплины;

- нарушение правил охраны труда, пожарной безопасности.

По итогам года при наличии остатка нераспределенных средств из фонда оплаты труда главой поселения производится дополнительное премирование работников за выполнение дополнительного объема работ.